



理事長より年頭の訓示があり、永年勤続表彰式を行いました

それいゆ 広報

Vol.126

医療法人同仁会

- 介護老人保健施設 それいゆ
TEL0577-35-3030
- 桐生クリニック
TEL0577-35-3880 FAX (共通) 0577-35-3063
- 折茂医院
TEL0577-34-5025
- それいゆ訪問看護ステーション
TEL0577-37-5260
- ヘルパーステーション それいゆ
TEL0577-37-3360
- 病児保育室プティそれいゆ
TEL0577-35-2525
- ケアプランセンター それいゆ
TEL0577-35-3770
- ショートステイ それいゆ
TEL0577-35-0710
- シャロン・ド・それいゆ
TEL0577-34-5026
- デイサービスセンター べれる
TEL0577-36-7077
- Dr.Orishige ビオメゾン
TEL0577-37-0800
- デイサービスセンター れざみ
TEL0577-37-5666
- りあん・ど・それいゆ
TEL0577-32-8166

新年明けましておめでとうございます。

令和に年号が変わって初めての新年を迎えますが、この一年が皆様にとって良き年でありますよう心からお祈り申し上げます。旧年中は医療法人同仁会の各サービスをご利用いただきました皆様には心より感謝申し上げます。さらに多大なご理解とご支援をいただきまして誠にありがとうございました。医療法人同仁会職員一同全力を尽くして皆様のご期待に添えることが出来るよう頑張ります。

昨年日本の百歳人口が七万人を超えました。出生数は八十六万四千、人口の自然減が五十万人となりました。少子高齢化において日本は世界のトップにいます。

現在日本に住む我々は世界でも指折りの平和を享受していますが、少し未来に目を向けると高齢者の医療・介護費用、年金問題など解決困難な問題が立ちはだかっています。高齢化と出生率低下による総人口数減少は、既に労働力不足という重大な軋みを起こし始めています。更には高齢者自身三十五年以上に及ぶ引退期間をどのように過ごすのかそのモデルはできていません。

平均寿命の上昇は世界の多くの国で起こって

います。これほど高齢者が増えたのは人類史上初めてのことです。長寿化の潮流がどのような未来になるのか予測はできません。その道筋を作るのが我々日本の役割であります。長寿化は人類にとって最高の恩恵であると思われるような国づくりこそ、日本に課せられた役割であります。

高齢化に伴って肉体的能力、知的能力は退化します。高齢者は社会の重荷であるという固定観念がありますが、百歳まで現役で仕事をしている人がいるということはすべての高齢者にその能力が内在している可能性があるということです。

潜在している能力を自覚させ開発するための研究施設を作り、さらに高齢者が新しい知識技術を習得し社会参加ができる制度を世界に先駆けて確立することが日本の役割です。少子高齢化に伴う問題は解決され高齢者自身も新しい人生を生きていくことが出来ます。長寿社会はバリエーションになります。

医療法人同仁会
理事長

折茂 謙一

新年のご挨拶

介護老人保健施設それいゆ

看護介護部長代行・
主任介護支援専門員 中屋 寿香子

新年あけまして、おめでとーございます。

昨年も、天候不順による影響が多い年で、多くの方が災害に遭われ、現在も不自由な生活を強いられている現実を思いを馳せながら、一日を大切に、感謝の念を抱きつつ、日々を送っていききたいと思っています。

当施設では、より多くの方にご利用して頂けるよう、ご家族の協力も得ながら、定期的に在宅生活を計画しています。住み慣れた自宅で過ごす事は理想的ですが、時代の変遷とともに、家族のあり方、生き方に対する意識・価値観の変化が現れてきています。

一人生活、老々生活、働き世帯の増加、一代超えた孫世代の登場等、様々な家庭があられます。それぞれの事情に合わせた在宅生活方法がありますので、ご本人ご家族、担当のケアマネジャーと相談しながら、個別の支援をさせていただきます。

又、地域の方々にも実際、自分達で見聞きする事で、『施設』を知って頂く事が、イメージしやすく、知識という強い見方となり、当事者となった場合にも、余裕が出て来る事かと思えます。

実際に、子どもさんから大人の方まで、慰問や地域の行事等でお越し頂いた方の中から、「知っていたけど、初めて入った」「わぁー広い」「明るい」等驚かれる言葉が聞かれます。

見学やお問い合わせは、随時行っておりますので、お気軽にご連絡下さい。

お互いがお互いのより良い人生を送る事ができるよう、一緒に考え取り組んでいきたいと思えます。

今後とも、よろしくお願い致します。



通所リハビリテーション

介護主任 白川 浩代

新年あけましておめでとーございます。本年もスタッフ一同明るく元気に過ごしていきたいと思えます。

私たち通所リハビリは利用者様のために何が出来るのか日々話し合いを重ねています。一人ひとりに合った介護をできるよう情報の共有を大切にし、小さなことでも報告し次に繋げていけるようにスタッフ間で声を掛け合っています。

今年はずっとその範囲を広げ、地域の皆様への貢献についても考えていきたいと思っています。とは言え一体何が出来るのでしょうか？

各スタッフにも聞いてみたところ色々な意見を聞くことができました。スタッフの意見を聞いていると改めて「良い職場だなあ」と感じました。(手前味噌ですが)

「それいゆという建物があってお年寄りの介護をしている所」ということを知っている人はたくさんみえると思えます。

しかし、こんないいスタッフがいて、こんなに楽しくて、歳を取ってからもお友達ができる所だということは何人の方が知って見えるでしょうか？通ってくださる方たちはきっと頷いてみえることと思えます。

『地域貢献』まずは知っていただくこと

今年はそれいゆ通所リハビリを知らない人に知っていただき、足を運んでいただけるような機会を作っていけるようスタッフ一丸となり取り組んでいきたいと思えます。



12月はクリスマス月間ない

食事からリハビリ、レクリエーションまでクリスマス一色です。

年末時記



イベント食で栄養つけて！



リハビリを兼ねた手作りおやつ
・・・え～☆☆☆！味よし、出来映えよし！



楽しい楽しいクリスマス会！
プレゼント、貰えたかな？

年末恒例餅つき大会



つきあがった餅で花餅を作り
新年を迎えます。



昔取った杵柄！皆さんの協力で二臼つきました。



Dr. Orishige オメン
事務主任 眞野厚子
副介護長 澤浦恒子

折茂医院
看護師 長瀬久笑

それいゆ訪問看護ステーション

主任理学療法士 住田真一

管理者 寺田歩美

ケアプランセンターそれいゆ

看護介護部看護主任 橋場真紀

看護介護部介護副主任 上坪真也

介護老人保健施設それいゆ

通所室介護主任 白川浩代

通所室介護士 長瀬憲

病児保育室ブティそれいゆ

管理者 白田陽子

【勤続十年】

勤続十年を迎えた職員の特別表彰が、一月六日老健それいゆにて行われ、理事長より感謝状と記念品目録が贈呈されました。心よりお祝い申し上げます。

永年勤続表彰

りあん・ど・それいゆ

管理者 阿礼 由美香

〔礼〕…礼儀、制度を守り、敬意、謝意を表す。

〔安〕…安全第一！いつも安定した気持ちで、周りに

安心感を与えられる人になる。

阿礼 小林

〔輪〕…人は人とのつながりによって支えられ慰められる。驕ることなく謙虚に過ごす。

平田

〔布〕…縦の線は利用者様、横の線は職員。一枚の布の調和を大切に過ごす。

林

〔縁〕…ご縁によって出逢えたたくさんの方に感謝し、その方々を支えられるように努める。

山本

〔晴〕…どんなことがあっても気持ちが晴れるように努める。

所附

〔アンリウアペゼ〕…安らぐ場所。朝晩の焦躁や帰宅願望が少しでも解消できるよう努める。

中本

〔愛〕…ほんわかとした響きから、優しさに包まれた一年にする。

江黒

〔笑〕…親の介護、仕事で大変な毎日だが、笑って過ごせる一年にする。

岩村

〔のくとい〕…熱すぎず、ぬるすぎず、ちょうどよく安心して過ごしていただける環境づくりに努める。

喜屋武

〔穏〕…厄年なので平穏無事な一年にしたい。利用者様も安穏と過ごして頂けるよう関わす。

杉山

〔笑顔〕…どんなことがあっても笑顔を絶やさない一年にする。

清水

それぞれの目標に向かって精進してまいります。皆様にとってよき年でありますようお願い申し上げます。



新春のお喜びを申し上げます。いつもシャロン・ド・それいゆを御利用頂き有難うございます。

シャロンは介護保険では、小規模多機能型居宅介護というサービス名で提供していますが、内容についてはなかなか理解していただくことが難しいようです。

多機能とは利用者様が住み慣れた地域で安心して自立した生活を送るために必要な多様なサービスを提供することを目的にしたサービスです。

本年の目標を『根拠に基づいた介護の提供』とし、すべての職員が質の高いサービス提供が出来るように努め、安心して多様な利用者様のニーズに対応できる事業所として、更には安心して相談が出来る事業所を目標にしていきたいと思っております。

今後とも、ご指導ご支援よろしくお願い申し上げます。



シャロン・ド・それいゆ

管理者 牧田 功

ケアプランセンターそれいゆ

管理者 寺田 歩美

新年明けましておめでとうございます。

ケアプランセンターでは、定期的に「ホワイトボードミーティング」という手法を用いて事例検討会を実施しています。時には他法人の事業所と共同開催し、意見交換なども行うことでケアマネジャーとしてのスキルアップを図っています。

事例検討を行う中で、環境的な要因により望む生活が送れない方もおられることに気付くことがあります。「こういう地域資源があれば…」と考えるケースも少なくありません。様々な場面で地域の課題を積極的に発信していくことが、利用者様を取り巻く環境を変える一助になるかもしれません。

私たちケアマネジャーは、利用者様や介護者様の代弁者でもあります。サービスや制度に対する思いを聞き、調整役としてご意見やご要望を橋渡しすることもまた、地域の事業所やサービスの視野を広げるきっかけとなり、地域貢献に繋がるのではと考えております。

今年も皆様にとりまして幸多い一年になりますよう祈念致しまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



それいゆ訪問看護ステーション

管理者 白川 教子

謹賀新年 新しい年がスタートです。

これまで、多くの方々に支えられ今、現在に至ります。感謝・感謝です。訪問看護師になり十五年経ち十六年目を迎えます。

そこで得たものは、自分を大切に生きていればこそ人を大切にできる事です。平凡に生きる事の難しさです。苦しみなさい、悲しみなさい、時には涙を流しましょう。そして、笑いましょ。笑顔

は、人を幸せにします。私は、利用者様から健康である事、仕事ができる事に感謝しなさいといつもいわれます。その言葉を胸に、初心に返り、人に寄り添う看護を目標とし、一人でも笑顔が与えられる様に一生懸命頑張りますので、今後ともそれいゆ訪問看護ステーションをよろしくお願い致します。



ヘルパーステーションそれいゆ

管理者 大洞 里奈

謹んで新春のお慶びを申し上げます。昨年中はヘルパーステーションそれいゆをご利用いただき、誠にありがとうございます。スタッフ一同、心より御礼申し上げます。

新年の目標は、『感謝と笑顔をいつも心に』です。利用者様やご家族の皆様からの「ありがとう」にいつも励まされ、力をいただいております。ふと、私たちは、いただいた力をお返しできているのかと疑問に思っています。



そこで、今年はどうな時も感謝を忘れることなく、利用者様へ今まで以上に笑顔をお届け、少しの時間でも楽しく過ごしていただき恩返しが出来るよう、これからも皆様により添っていかたとおもっています。

本年もスタッフ一同、皆様に安心と、ご満足いただけるサービスを提供させていただきます。

皆様のご健勝とご多幸を心より祈りいたします。本年もどうぞ宜しくお願い申し上げます。



Dr. Orishige

ビオメジン

施設長 折茂 佑子

新年おめでとうございます。旧年中はご支援ご協力賜り、厚く御礼申し上げます。「地域の皆様から安心・信頼される施設」を目標に、職員一丸となつて努力してまいります。どうぞよろしくお願い申し上げます。今年は地域の皆さんにどのように貢献していきたいか、どのように取り組みたいか、各職員に考えてもらいました。

◎副施設長 折茂いづみ…どんな時でも、柔軟に対応できる想定力のある管理者となれるよう努力し、地域の皆様からも信頼が揺るがない施設を目指します。その為にも個々の介護力・知識・技術・マナーのレベルアップを図ります。

【介護職】

◎介護長 吉住明弘…地域の皆様からのニーズがある時、迅速に対応し、頼れる施設にしていきたい。また施設の顔として覚えていただけるよう挨拶をしっかりと行う。

◎副介護長 澤浦恒子…地域の障害者就労支援を増やし、また利用者様が心地よく生活できる施設としてサービスの質の向上に努めます。その為に介護技術の向上、心のケア等を学び心と心のつながりが出来るよう自分自身の学びを深めたい。

◎主任 砂田孝子…地域の方が参加できるような催し物（夏なら花火大会等）で交流したい。「あそこに入居してよかった」と思われるような施設にしていけるよう上もしっかりとしないと下の者はついていけない。ONE TEAMを目指す。
池田龍亮…地域の皆様を行事にお誘いして顔見知り

になつてもらい、挨拶やお話しによってビオメジンの事を知っていただく。

山本ゆかり…高齢者の皆様が安心して過ごせるような環境を作り利用者様のお気持ちを尊重し、過

ごしやすい施設と評価されるよう利用者様に対して傾聴とお声かけを心掛けます。



門村和彦…地域の全ての高齢者のコミュニティの中心になるよう地域の方が自然に集まれ安心して相談できる場所にしたい。自分も礼儀正しく謙虚に人にやさしくします。

元田正巳…各種行事や日々の通勤等で地域の方々と接する時に笑顔で接し一生懸命仕事に取り組んでいると思ってもらえるよう努めます。施設全体が明るい雰囲気となるようにしたい。

天木信江…地域の方々の家庭での介護の肉体的・精神的負担を軽減できる施設となるようにしたい。一步施設に入ったらとても雰囲気良く、あの施設だったら安心して入居させられるという評価をいただけるよう、ご家族の要望を親身に受け止め満足のいく対応をさせていただき利用者様に笑顔で接します。

杉山智実…地域の皆様と信頼関係を育み、選んで良かったと思っていただける施設となるようご利用者様のありのままを温かく受け入れ尊重します、明るい笑顔・元氣な挨拶・丁寧な言葉と態度で行動します。

安村優人…地域の皆様には常に挨拶を意識して、利用される方々に満足していただけるようなサービスを提供できる施設にしたい。その為にもサ

ービスの質の向上を目指す。
荒家弘子…施設の良さを知ってもらい、継続的に利用してもらえよう利用者様の話を傾聴し関わる時間を大切にしたい。

【看護職】

面手育代…笑顔で挨拶し近隣の方の迷惑にならない運転を心がける。優しい楽しい過ごしやすい介助で、食事も美味しいと評価される施設を目指します。その為に入居者一人ひとりに合った介護と笑顔・言葉遣いに注意します。

藤木あけみ…ビオメジンに預ければ心配ないと皆様にも思ってもらえる施設を目指し、その為にはご利用者様・ご家族に満足していただけるよう普段から言葉遣いに気を付け、個々の職員が研修会や勉強会に参加して技術や知識を高めていく。

玉舎亜衣…安心して利用でき気持ちよく過ごしていただける施設にしていきたい。その為に報告・連絡・相談を徹底し情報共有し安全状態変化等あればその都度対応していけるようにします。

牧野千恵子…免疫UPに余裕、謙虚であること。居心地良く心から貢献できる施設となるようユマニチユード法の再認識と職員同士格差なく信頼し合えるようにしたい。

川崎真梨奈…入居者様もご家族も選んで良かったと思ってもらえるような施設にしたい。その為にも相手の気持ちに寄り添った温かいコミュニケーションやお声かけができるようにしたい。



ショートステイそれいゆ

管理者 長瀬 千春

新年おめでとうございます。認知症の方の脳の働きとあらわれる症状を把握し、その方の視点を理解することで適切なケアが行え、ご本人・ご家族が快適な生活を送れるよう、職員一人ひとりの対応力・ケアの質、を高めていきたいと思います。本年もよろしくお願い申し上げます。

原絵里香(主任)…①地域とショートステイの交流を深める②地域と防災活動の強化(*詳細は次号のそれいゆ広報にて)

中村生恵(副主任)…安心・安全に過ごしていただける環境作り「また泊まりたいなあ」「あそこなら行きたいなあ」と思っていただけの雰囲気作りに努め、利用者様・スタッフの笑い声で一杯のショートステイである様、日々努めて参りたいと思います。

桐山由美子…安心安全に過ごしていただけますように、笑顔で楽しかった、また来たい、利用したいと思っていただけよう努めていきます。

森田華世…地域の方がいつでも利用しやすい場所にしていきたい。そのために日々の業務を真剣に取り組むと共にご利用者とのコミュニケーションを大切にしていきたいです。

清水公子…地域行事への積極的な参加や、地域の長寿会の方々をお招きして定期的なお茶会などを開催することで、地域とのつながりを深めたいです。

野中豊子…利用者様がショートステイを利用して、「楽しかったからまた行きたい」と思っていただけの事業所にしたいです。利用者様に対して理解を深めたい。

梁川 瞳…心豊かな暮らしと老後を送る取り組みができる事業所にしていきたいです。

大岩愛絵…利用者の方の長い人生の中の、ほんのわずかな期間ですが、出逢い関わることができていることに、ありがたみと責任を感じて頑張りたいです。

船津恵美…ご利用者が安心して笑顔でいられるようにしたいです。

中島奈々(相談員)…ご利用者・ご家族とのコミュニケーションを大切にします。

デイサービスセンターべれる

生活相談員
介護主任 小林 悦子

デイサービスセンターべれるは少人数制で、ご利用者様同士や職員と馴染みになりやすく安心して過ごせる環境です。ご本人の行動を言葉で制限せず、のんびりご自分のペースで過ごしていただける温かい場所でありたいと思っています。

認知症の方は、当たり前でできていたことができなくなり、自分自身の事が分からなくなって不安を感じ苦しんでみえます。その不安や苦しみを取り除くために、ご利用者の生活背景や思いを大切にしながら、日々話し合いを持ち、どう対応すればいいか見極め、さりげなくお手伝いすることで『できること』が少しでも増えるようサポートしています。

昼間、皆で楽しく話をしたり、太陽の光を浴びて身体を動かして適度な疲労を感じ、ぐっすり眠れることで、ご家族様の介護負担の軽減に繋がればと思っています。そして皆様から選んでいただける場所となることを目指しています。



デイサービスご利用を迷われている際は、お話しをさせていただきますので、ケアマネージャーさんにご相談ください。(昼食代五百六十円の自己負担があります) が見学だけでも大歓迎です。まずは雰囲気を感じてみてください！

病児保育室プティそれいゆ

管理者 白田 陽子

謹んで新年のお慶びを申し上げます。プティそれいゆは今年で開設十一年目をむかえました。

開設当時保育園児だったお子さんがすでに中学生！部活動で活躍されている記事を見つけて嬉しかったり：時の移り変わりを感じます。

一方で私が十年間、病児保育室のドアを開ける瞬間の気持ちに全く変化がない事もまた事実です。今日はどんなお子さんがどんな症状でみえるだろう？不安な思いで来られる親さんを笑顔にできるかな？毎日ドアの前で気持ちをリセットし、事故なく安全な一日を祈りながら開けています。

そして追求し続けているのが感性。相手のちょっとした表情や仕草、言葉の端々から発信される心の変化や不安に、自分は、そしてスタッフは気づけているだろうか？これらをキャッチすることのできる力こそ感性。忙しさに追われたときこそ立ち止まり、基本に立ちかえりながら気づきを取り戻すことの大切さを、これからも忘れず持ち続けたいと思っています。

病児保育室のスタッフ一人ひとりが、ピカピカのアンテナ!!それぞれの感性を持ちながら、今向き合う人に自分は何ができるのかを模索する。そんな病児保育室でありたいと思っています。

本年もどうぞよろしく願いいたします。



デイサービスセンターれぞみ

管理者 八賀 薫

新年明けましておめでとうございます。今年も皆様にとって良い年であります様お祈り申し上げます。

デイサービスは利用者様の生活の一部です。自宅で過ごされる時間が快適である為にデイサービスとして何が出来るのか、どう関わらせて頂くかが大切だと感じています。

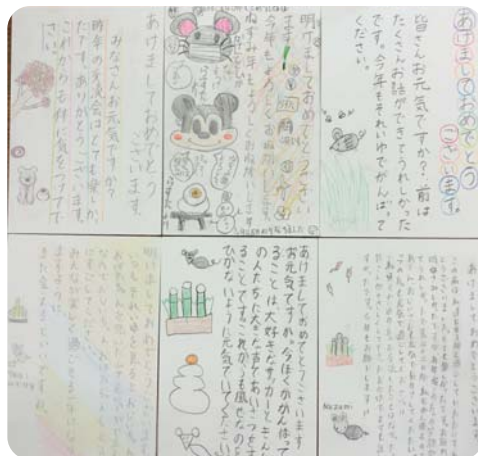
利用者様の『出来る』『出来た』の増える事が生活の支えになるとの思いからあえて手を出さず見守らせて頂く事もありますが、常に心は寄り添い利用者様、家族様と共にありたいと思っています。その上で利用者様がデイの利用を楽しみにして下さる様、作品作り等を通し様々な方との交流が図れる様に



取り組んでいます。和気あいあい楽しい時間の流れの中である日、利用者様のお一人が「ここに来ると気が楽で家におるみたいなんやさ」と言ってくれました。介護保険の計画書には「外出の機会や入浴の確保、他者との交流」など堅苦しい言葉が並んでいますが、それだけではない何かを感じて下さったのかと心から感謝しています。本年も皆様との時間を大切に過ごさせて頂きたいと思っています。どうぞよろしくお願い致します。

北小児童の子ども達から年賀状を頂きました!!

11月の交流会でそれいゆに訪問して、私達にたくさんの笑顔をプレゼントしてくれた子ども達から利用者さんに年賀状が届きました。イラスト入りや、利用者さんの体調を気遣う内容で、とっても心温まる内容でした。ありがとうございました。



《事業強化に伴う職員募集》

・理学療法士・作業療法士 計四名
・介護職員（正・パート） 各一名
・事務員（正・パート） 各一名
※リハ職はデイサービス管理者候補も含む

編集後記

謹んで新春のお祝いを申し上げます。
昨年、交流のあった北小の子ども達からの年賀状には利用者さんへの優しい言葉とスタッフにも励ましの言葉があり、法人みんなの心にもエールをいただいたと思います。
年頭の理事長訓示で「入社した時の気持ちと心構えで仕事をしましょう」とありました。地域の皆様が健やかに日々過ごされますようお気持ちに寄り添い、誠心誠意、業務にあたります。法人内の二十年近いキャリア職員からもらった年賀状に、利用者様の笑顔と共に自信と誇りを持ち、務めたいと思います」と記されていました。この言葉は、同仁会の宝となります。その思いが繋がる職場であり続けるために取り組んでまいります。

